

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «КУДРОВО»**

П Р И К А З

20.11.2024

№ 848

О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников, утвержденное приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575

На основании решения Общего собрания работников № 2 от 31.10.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Изложить в новой редакции показатели эффективности № 4 «Создание элементов образовательной инфраструктуры» приложения № 3.7 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления стимулирующей надбавки по итогам работы для должностей педагогических работников 5-11 классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

«

| № п/п | Показатели эффективности результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|-------|--|--|--|
| 4. | Создание элементов образовательной инфраструктуры | Руководство и организация работы школьного музея | 12000 руб |
| | | Организация работы с РАИС «Навигатор» | 15000 руб |
| | | Руководство школьным театром «Кудроль» | 5000 руб |
| | | Руководство Детским Инжиниринговым Центром | 10000 руб |
| | | Руководство ЮИД | 5000 руб |
| | | Руководство и организация работы Школьным Медиацентром | 10000 руб |
| | | Руководство и организация работы Школьным пресс-центром | 10000 руб |
| | | Организация работы блогинга, работа в социальных сетях | 10000 руб |
| | | Сопровождение различных образовательных платформ | 5000 руб |
| | | Администрирование информационных зон и платформ по учреждению | 1000 руб |
| | | Руководство школой «Практическая физика» | 16000 руб |
| | | Руководство лабораторией «Промышленный дизайн» | 4000 руб |
| | | Руководство студией «Гончарное дело» | 20000 руб |
| | | Творческая работа, организация сотрудничества с благотворительными фондами, акции | 10000 руб |

| | | |
|--|---|------------------------|
| | Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме:руководитель член консилиума | 2000 руб. 1000 руб. |
|--|---|------------------------|

2. Изложить в новой редакции показатели эффективности № 3 «Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности» приложения № 3.8 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления премиальных выплат по итогам работы для должностей педагогических работников 5-11 классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

«

| № п/п | Показатели эффективности результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|-------|--|--|--|
| 3. | Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности | Проверка работ ВПР, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ в репетиционный период | 1000-5000 руб |
| | | Отсутствие неудовлетворительных результатов на репетиционных ОГЭ и ЕГЭ | 5000 руб |
| | | Использование на уроке разнообразных форм ИКТ в образовательном процессе: презентаций, фильмов (роликов), электронных тестов, справочников, цифровых образовательных ресурсов | 500 руб |
| | | Проведение промежуточной аттестации экстернов | 500 руб |
| | | Руководство ППЭ | 5000 руб |
| | | Организация и проведение пробных и основных экзаменов | 500 руб |
| | | Техническое сопровождение пробных и основных экзаменов | 1000 руб |
| | | Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно-методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности | 500 руб |
| | | Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные регионального уровня, федерального уровня | 500 руб |
| | | Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области (за одно мероприятие) | 1000-2000 руб |
| | | Участие педагогов в инновационной деятельности рабочих групп (по приказу): школьный уровень | 1000 руб |

| | | |
|--|--|----------------|
| | муниципальный уровень | 2000 руб |
| | областной уровень | 3000 руб |
| | Участие работника в конкурсах профессионального мастерства учащихся! | |
| | муниципальный конкурс: | |
| | участие | 2 000 руб |
| | 2-3 место | 5 000 руб |
| | 1 место | 7 000 руб |
| | областной конкурс: | |
| | участие | 5 000 руб |
| | 2-3 место | 10 000 руб |
| | 1 место | 15 000 руб |
| | всероссийский конкурс | 15 000 руб |
| | участие 2-3 место | 50 000 руб |
| | 1 место | 70 000 руб |
| | Выполнение работ дежурного администратора | 5000 руб |
| | Работа классного руководителя с аттестатами | 5000 руб |
| | Результативное проектирование инд образовательных траекторий обучающимся с низкой мотивацией | 3000 руб |
| | Дополнительное выполнение поручения вне педагогической нагрузки | 1000-10000 руб |

»

3. Изложить в новой редакции показатели эффективности № 4 «Создание элементов образовательной инфраструктуры» приложения № 3.5 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления стимулирующей надбавки по итогам работы за месяц для должностей педагогических работников кафедры начальных классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

| № п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|-------|--|--|--|
| 1. | Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы | Проведение в рамках преподавания учебных предметов (курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов образовательной программы) олимпиад, конференций, турниров интеллектуальных игр и т.п. | Школьный уровень организатор - 2 б Победитель - 3 б Призёр – 2 б |
| | | Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов учреждения (для руководителей параллели) | 3 б |
| | | Организация и проведение массовых мероприятий | |
| | | не ниже муниципального уровня | 2 б |
| | | Регионального уровня | 3 б |
| | | Федерального уровня | 5 б |
| | Отсутствие случаев травматизма учащихся | 2 б | |
| | Для воспитателей ГПД | от 1 до 5 б | |
| | Соответствие наполняемости групп | | |

| | | | |
|----|---|--|---|
| | | Для воспитателей ГПД Отсутствие травм, полученных обучающимися во внеурочное время | от 1 до 5 б |
| | | Для воспитателей ГПД Организация экскурсий, походов с воспитанниками за пределы образовательного учреждения | 2 б |
| 2. | Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся | Проведение мероприятий по просвещению и консультированию родителей: индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме, оформлению стендов, уголков для родителей, выставок книг по семейному воспитанию и других мероприятий (для руководителей параллели) | от 1 до 5 б |
| | | Участие в деятельности «Педагогического лектория для родителей» | 2 б |
| | | Для воспитателей ГПД Взаимодействие по воспитанию учащихся с их родителями (лицами их заменяющими), классными руководителями | 2 б |
| 3. | Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности | Проверка работ ВПР, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ в репетиционный период | от 1 до 5 б |
| | | Работа классного руководителя: наполняемость класса от 30-35 от 36 и выше | 3 б 4 б |
| | | Организация дистанционного, смешанного и гибридного обучения учащихся | 2 б |
| | | Выступления с методическими докладами и сообщениями: на уровне учреждения на муниципальном уровне на областном уровне | 1 б 2 б 3 б |
| | | Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные регионального уровня, федерального уровня | по 5 б за результат интеллектуальной деятельности |
| | | Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области | 3 б |
| | | Посещение уроков коллег, с целью повышения методического уровня | от 1 до 5 б |
| | | Результативность достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной, письменной речи и психических функций в виде письменных работ или диагностических карт (для логопедов, дефектологов, психологов) | от 1 до 5 б |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | Социализация учащихся ОБЗ в результате конкурсов, праздников, выставок, спортивных соревнованиях и мероприятиях школы и района (подготовка и участие) | школьный уровень – 2 б районный – 3 б региональный – 5 б |
| 4. | Оценка качества образования родителями (законными представителями) учащихся | Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), жалоб в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений; Жалобы родителей (законных представителей) | 3 б снятие баллов от 3 до 10 от итоговой суммы баллов |
| 5. | Исполнительская дисциплина педагогического работника | Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации | от 1 до 5 б |
| | | Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и (или) внешнего контроля (для руководителей параллелей) | 5 б |
| | | Работа классного руководителя: ношение школьной формы, сменной обуви, наличие шеврона и карты Глолайм, отсутствие опозданий низкий уровень средний уровень высокий уровень | 1 б 2 б 3 б |
| | | Работа классного руководителя: дежурство по школе низкий уровень средний уровень высокий уровень | 1 б 2 б 3 б |
| | | Дополнительное выполнение поручения вне педагогической нагрузки | от 1 до 5 б |
| 6. | Занятие педагогическим работником первого или призового места в конкурсах различного уровня | Участие работника в конкурсах профессионального мастерства муниципальный конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места областной конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места; всероссийский конкурс участие занятие 2-3 места занятие 1 места | 10 б 20 б 30 б 40 б 50 б 60 б 70 б |

**Премиальные выплаты по итогам работы
тьютора**

| № | Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|----|---|---|--|
| 1. | Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | макс. 5 б. |
| | | Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности | макс. 5 б. |
| | | Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья | макс. 5 б. |
| | | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей | 1 б. |
| | | Использование эффективных форм взаимодействия со специалистами и родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.) | макс. 2 б. |
| 2. | Общественная активность | Замена отсутствующего тьютора/учителя | макс. 3 б. |
| | | Организация внеклассных мероприятий, участие в конкурсах с детьми, в субботниках, ремонтных работах | макс. 3 б. |
| | | Художественное оформление общественных помещений к различным мероприятиям | макс. 2 б. |
| 3. | Охрана жизни и здоровья детей | Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса | 1 б. |
| 4. | Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта | Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации | макс. 2 б. |
| | | Выступление с методическими докладами и сообщениями: уровень учреждения муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень | макс. 3 б. |
| 5. | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Очное/Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство) | макс. 3 б. |
| 6. | Интенсивность работ | Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей | макс. 3 б. |

**Премияльные выплаты по итогам работы
ассистента**

| № | Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|----|--|--|--|
| 1. | Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина | Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка | макс. 5 б. |
| | | Качественное оказание технической помощи воспитаннику, отсутствие жалоб со стороны педагогических работников и родителей (законных представителей) | макс. 5 б. |
| 2. | Общественная активность | Замена отсутствующего работника | макс. 5 б. |
| | | Помощь учителю, участие в субботниках, ремонтных работах | макс. 5 б. |
| 3. | Охрана жизни и здоровья детей | Отсутствие случаев детского травматизма, при сопровождении учащегося с ОВЗ | 2 б. |
| 4. | Интенсивность работ | Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей | от 1 до 5 баллов |
| 5. | Взаимодействие | Использование эффективных форм взаимодействия со специалистами и родителями | 3 б. |

**Премияльные выплаты по итогам работы
для должностей специалистов**

(педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, социальный педагог)

| № п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|-------|--|--|--|
| 1. | Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности | 1.1 Разработка и реализация коррекционных программ, индивидуальных планов коррекционной работы, коррекционных курсов внеурочной деятельности, АООП | 1 программа – 1 б. 2 и более – макс 3 б. |
| | | 1.2 Выступления с методическими докладами, сообщениями, мастер-классами: на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном и межрегиональном уровне | Справа, приказ 16. 26. 36. |

| | | | | |
|----|---|-----|---|---|
| | | 1.3 | Проведение открытых уроков (занятий), мастер-классов с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области (в рамках участия в конкурсе профессионального мастерства) | Справа, приказ 1 б. 3 б. |
| | | 1.2 | Участие в работе ППК Проведение диагностики Член ППК | макс 3 б. |
| | | 1.5 | Участие в педагогических конкурсах (очные /интернет): районный региональный всероссийский | Свидетельство, положение о конкурсе и др. 1 б. 2 б. 3 б. |
| | | 1.6 | Увеличение интенсивности труда: дети сверх нормы 1-2 обучающихся свыше 3 обучающихся | 1 б. 5 б. |
| 2. | Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся | 2.1 | Участие в деятельности «Педагогический лекторий для родителей», родительских собраниях | 1 б. |
| | | 2.2 | Проведение семинаров-практикумов, индивидуальных бесед, консультаций | 1 б. |
| 3. | Исполнительская дисциплина педагогического работника | 3.1 | Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации | макс 2 б |
| | | 3.2 | Отсутствие обоснованных жалоб (в т.ч. родителей, законных представителей) | макс 2б. |
| | | 3.3 | Выполнение поручений администрации (в т.ч. дежурство) | макс 2 б |
| 4. | Психолого-педагогическое сопровождение реализации образовательных программ | 4.1 | Дополнительный объем работ по проведению диагностики воспитанников (1 –ый класс) | 1 б. |
| | | 4.2 | Работа с детьми, находящимися на инклюзивном обучении и на дому: | макс 2 |
| 5. | Результаты коррекционно-развивающей деятельности | 5.1 | Доля детей с ОВЗ, в отношении которых за отчетный период, наблюдается положительная динамика развития - более 80% - более 20% | 2 б. 1 б. |

| | | | | |
|----|--|-----|---|--------------|
| | | 5.2 | Наличие аналитических справок о результатах мониторинга: полное диагностическое обеспечение коррекционно-развивающего процесса | 26. |
| | | | обеспечение в неполном объёме | 1 б. |
| | | | отсутствие диагностического материала | 0 б. |
| 6. | Достижение высокого качества и доступности образования | 6.1 | Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (индивидуальных образовательных программ): ИОП и маршруты не разрабатываются | 2 б. 0 б. |
| | | 6.2 | Участие в конкурсах с учащимися районный, региональный, всероссийский | макс 2 б. |

4. Изложить в новой редакции показатели эффективности № 4 «Создание элементов образовательной инфраструктуры» приложения № 3.6 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления стимулирующей надбавки по итогам работы за год для должностей педагогических работников кафедры начальных классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

| № п/п | Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности | Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником | Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах |
|-------|--|--|--|
| 1. | Результаты учебных достижений учащихся по итогам учебного года | Доля учащихся, подтвердивших на ВПР годовую отметку по предмету, – не ниже 80 процентов (для 4х классов) | 2 балла |
| | | Уровень организации образовательного процесса в 1-х классах: Низкий Средний Высокий | 1 б 2 б 3 б |
| | | Отсутствие учащихся, получивших отметку «2» на промежуточной аттестации и условно переведенных в следующий класс (для 2-4х классов) | от 1 до 5 балла |
| | | Доля учащихся, получивших на промежуточной аттестации отметки «4» и «5» по предмету, выше 50 процентов (для 2-4х классов) | от 1 до 5 балла |

| | | | |
|----|---|--|--|
| | | Количество учащихся, являющихся за отчетный период победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников: Школьный этап: призер победитель | 1 б (за каждогообуч) 3 б (за каждогообуч) |
| | | Муниципальный этап: призер победитель | 5 б (за каждогообуч) 10б (за каждогообуч) |
| 2. | Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы | Количество обучающихся – победителей и призеров мероприятий (смотров, конкурсов), за исключением всероссийской олимпиады школьников (для 4х классов) | Победитель – 3б призер - 2 б |
| | | Материально-техническое обеспечение, санитарное состояние, эстетика оформления кабинета, бережное отношение к школьному имуществу. | от 1 до 5 баллов |
| 3. | Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности | Координация расписания учебных занятий | 10 000 руб |
| | | Работа в комиссиях, рабочих группах | от 1 до 5 балла |
| | | Руководство предметной школьной методической кафедрой учителей, руководителей параллелей | 15 000 руб |
| | | Наставничество (за каждого учителя) | 1000 руб. |

5. Действие приказа распространить с 01.12.2024.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Ю. Соловьев