

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «КУДРОВО»»**

П Р И К А З

28.12.2024

№ 1055

О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников, утвержденное приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575

На основании решения Общего собрания работников № 3 от 28.12.2024

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить абзац второй пункта 4.28 следующей фразой: «- к праздничным датам 23 февраля, 8 марта, - в абсолютной величине (в рублях) в зависимости от наличия экономии фонда оплаты труда.»
2. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.1 «

**ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
премиальных выплат по итогам работы для должностей
педагогических работников, реализующих
образовательную программу дошкольного образования**

**Премииальные выплаты по итогам работы
воспитателя, музыкального руководителя,
инструктора по физической культуре**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла

2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
		Соблюдение режимов дня воспитанников	1 балл
		% пребывания воспитанников в группе:	
		посещаемость свыше 70%	1 балл
		посещаемость свыше 80%	2 балла
		посещаемость свыше 90%	3 балла
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Отсутствие задолженности по родительской плате	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
5	Эффективная организация образовательного процесса и индивидуального образовательного процесса	Качественная организация непосредственной образовательной деятельности с соблюдением расписания и комплексного тематического планирования.	1 балл
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с еженедельным планированием. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балл
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
		Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 балла

8	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
10	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
педагога-психолога**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
4	Результативность работы психологической службы	Эффективность работы по обеспечению психологической адаптации воспитанников	1 балл
		Осуществление деятельности, направленной на сохранение психологического, соматического и социального благополучия педагогического коллектива (профилактика профессионального	1 балл

		выгорания, работа с молодыми педагогами и др.)	
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Эффективные формы взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
6	Эффективная организация образовательного процесса, эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Эффективная организация коррекционно-образовательного процесса с детьми с ОВЗ	1 балл
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	от 1 до 3 баллов
7	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
8	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балла
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
		Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 баллов
9	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 баллов
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 баллов
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов

10	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
11	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
учителя-логопеда и учителя-дефектолога**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Эффективное консультативно-просветительское сопровождение детей и их семей по вопросам реализации, дифференцированных условий обучения, воспитания, коррекции, развития и социализации детей с ОВЗ в условиях дошкольного образовательного учреждения.	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл

5	Эффективная организация образовательного процесса, эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Эффективная организация коррекционно-образовательного процесса с детьми с ОВЗ	1 балл
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балл
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
		Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 балла
8	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
10	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
методиста**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Качественная организация художественного оформления общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективная работа с педагогическим коллективом по предупреждению травматизма	1 балл
		Эффективный контроль за соблюдением режимов дня воспитанников	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Эффективный контроль за оформлением мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Контроль за качественной организацией праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
5	Результативность образовательной деятельности	Проведение мероприятий в рамках реализации региональной или федеральной инновационной площадки, пилотных проектов	2 балл
6	Координация деятельности воспитателей, других педагогических работников	Методическое сопровождение педагога, в период подготовки к аттестации на квалификационную категорию	3 балл
		Организация работы психолого-педагогического консилиума. Координирование деятельности членов консилиума.	3 балла
		Наличие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в течение отчетного периода	1 балл
		Наличие педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в течение отчетного периода	1 балл
7	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл

		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
9	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
старшего воспитателя**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективная работа с педагогическим коллективом по предупреждению травматизма	1 балл
		Эффективный контроль за соблюдением режимов дня воспитанников	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
5	Эффективная организация образовательного процесса, эффективная организация	Эффективный контроль за качественной организацией непосредственной образовательной деятельности с соблюдением расписания и комплексного тематического планирования.	1 балл

	индивидуального образовательного процесса	Эффективный контроль за качественной организацией индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Эффективный контроль за созданием развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
9	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

Премияльные выплаты по итогам работы тьютора

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену

		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Использование эффективных форм взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	1 балл
5	Эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 баллов
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 баллов
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 балла
8	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

.»

3. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.2 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
стимулирующей надбавки по итогам работы для
должностей педагогических работников, реализующих
образовательную программу дошкольного образования
Стимулирующая надбавка по итогам
педагогических работников, реализующих
образовательную программу дошкольного образования

№ п/ п	Показатели эффективност и и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке зарботной платы)или в баллах
1.	Результативнос тьосвоения образовательн ой программы дошкольного образования	% успешного освоения ООП:от 60% - 70% от 70% - 80% от 80% и выше	от 10 до 100 %
2.	Эффективность деятельности педагога по обеспечению высокого уровня развития детей	Обеспечение высокого уровня готовности к обучению в школе выпускников подготовительных групп Обеспечение положительной динамики достижений воспитанников по результатам независимой оценки качества образования Внедрение передового опыта по оздоровлению воспитанников, интеллектуальному развитию Проведение мероприятий по психолого- педагогическому просвещению и консультированию родителей (родительских собраний, индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме)	Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
3.	Осуществлени е методической и организационн о- педагогическо й деятельности	Работа в комиссиях, рабочих группах, творческих группах Участие в разработке инновационных методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных изданий и т.п., применяемых в образовательной деятельности Выступления с методическими докладами и сообщениями: на уровне учреждения на муниципальном уровне на областном уровне Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов учреждения Реализация плана самообразования Создание обогащенной инновационной развивающей среды группы Качественное оформление информационных стендов, стендовых презентаций для родителей (законных представителей ребенка) Соблюдение требований (отсутствие замечаний) к содержанию и оформлению документации и к срокам представления документации	
4.	Оценка качества образования родителями (законными представителям	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных условиями оказания образовательных услуг в организации, в % от общего числа опрошенных родителей (законных представителей), не менее 80 %	

	и) воспитанников	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, удовлетворенных вежливостью, доброжелательностью работника, в % от общего числа опрошенных родителей (законных представителей), от 40 до 59 % от 60 до 79 % более 80 % Доля родителей (законных представителей) воспитанников, которые готовы рекомендовать учреждение родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора учреждения), в % от общего числа опрошенных родителей (законных представителей), не менее 80 %	
4.	Организация методической и педагогической деятельности	Наставничество	1000 руб.
		Администрирование в РАИС «Навигатор ДОД ЛО»	5000 руб.
		Руководство кафедрой дошкольного отделения	10000 руб.

.»

4. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.3 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
премиальных выплат по итогам работы для
должностей работников административно-
хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и
прочего

**Премиальные выплаты по итогам работы
руководителя структурного подразделения**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	2 балла
		Отсутствие замечание по результатам внутреннего и внешнего контроля	2 балла

2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса в структурном подразделении	2 балла
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1 балл
		Отсутствие задолженности по родительской плате	1 балл
4	Самообразование и повышение профессионального уровня	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	1 балл
5	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
младшего воспитателя**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Качественное ведение внутренней документации и отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (младшего воспитателя, уборщика служебных помещений, машиниста по стирке и кастелянши)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
3	Охрана жизни и здоровья детей	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в группе (режим проветривания, обработка поверхностей, выполнение графика уборок, чистота в группах и т.д.)	1 балл

		Обеспечение чистоты на групповых площадках, уборка веранд	1 балл
4	Эффективное участие в воспитательно-образовательном процессе	Качественная помощь воспитателю в организации образовательной деятельности (подготовка к занятиям, помощь в уборке после занятий, индивидуальная помощь воспитанникам во время занятий) и в организации режимных моментов (обучение культурно-гигиеническим навыкам, организация прогулок и т.п.)	1 балл
5	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
коменданта**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности.	1 балл
		Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля.	2 балла
		Отсутствие замечаний по учёту и хранению товарно-материальных ценностей	2 балла
		Своевременное обеспечение технического персонала уборочно-хозяйственным инвентарём, моющими и обеззараживающими средствами	1 балл
2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (рабочего, дворника, кастаньяши, машиниста по стирке, делопроизводителя)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие

3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективный контроль за санитарным, техническим состоянием здания и систем коммуникации, своевременным устранением недостатков.	1 балл
		Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала.	1 балл
4	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

Премияльные выплаты по итогам работы инженера

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности. Своевременная подача показаний приборов учета в снабжающие организации.	1 балл
2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (рабочего, дворника, кастелянши, машиниста по стирке, делопроизводителя)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективный контроль за санитарным, техническим состоянием здания и систем коммуникации, своевременным устранением недостатков.	1 балл
4	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
ассистент**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Качественное оказание технической помощи воспитаннику, отсутствие жалоб со стороны педагогических работников и родителей (законных представителей)	0,5 баллов
2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника младшего воспитателя)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при сопровождении воспитанника с ОВЗ	1 балл
4	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и дворника**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл
		Своевременное и качественно выполнение работ по уборке территории, обеспечение сохранности вверенного оборудования и инвентаря	1 балл

2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (рабочего, дворника, кастелянши, машиниста по стирке, делопроизводителя)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках	1 балл за каждое участие
3	Охрана жизни и здоровья детей	Соблюдение санитарных правил в рамках своих обязанностей	1 балл
4	Интенсивность работ	Высокая физическая нагрузка, связанная с метеорологическими условиями. Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
машиниста по стирке и ремонту спецодежды и кастелянши**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл
		Качественное ведение внутренней документации и отчетности	1 балл
2	Охрана жизни и здоровья детей	Соблюдение санитарных правил в рамках своих обязанностей	1 балл
3	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
уборщика служебных помещений**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Качественное ведение внутренней документации и отчетности	0,5 балла

2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (младшего воспитателя, машиниста по стирке и кастелянши)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
3	Охрана жизни и здоровья детей	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима в помещениях детского сада (режим проветривания, обработка поверхностей, выполнение графика уборок и т.д.)	1 балл
4	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
делопроизводителя**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	1 балл
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	1 балл
2	Общественная активность	Замена отсутствующего работника (младшего воспитателя, кастелянши, машиниста по стирке)	1 балл за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Оказание качественной консультативной помощи работникам учреждения по различным вопросам делопроизводства	1 балл
3	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

.»

5. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.4 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
стимулирующей надбавки по итогам работы для
должностей работников административно-
хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и
прочего

Стимулирующая надбавка по итогам работы
руководителя структурного подразделения

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор, комитет образования и др.); – отсутствие замечаний со стороны руководителя; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – сокращение времени выполнения работ; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ; – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; – координация деятельности подчиненных работников или работников, выполняющих поручения.	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
младшего воспитателя**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор и др.); – отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
коменданта**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
2.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор,	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается

		комитет образования и др.); – отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей; – отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – сокращение времени выполнения работ; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ; – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; – координация деятельности подчиненных работников или работников, выполняющих поручения; – дополнительная ответственность, например, работы, связанные с возможностью материального ущерба, поломок особо ценного оборудования	комиссией по оплате труда
--	--	--	---------------------------

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
инженера**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор, комитет образования и др.); – отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; – динамика удовлетворенности	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

		качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – сокращение времени выполнения работ; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ; – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; – координация деятельности подчиненных работников или работников, выполняющих поручения; – дополнительная ответственность, например, работы, связанные с возможностью материального ущерба, поломок особо ценного оборудования	
--	--	---	--

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
ассистента**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор, комитет образования и др.); – отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ;	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

		– разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений.	
--	--	--	--

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Качество выполненных работ	– Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор и др.); – отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников учреждения; – сокращение времени выполнения работ, например, ремонтных; – сложность выполняемых работ, например, работы на высоте; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – дополнительная ответственность, например, работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев (работы с электрическими сетями) или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок особо ценного оборудования	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
машиниста по стирке и ремонту спецодежды и кастаньяши**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со	от 10 до 100 % Конкретный

		стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор, комитет образования и др.); – отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – сокращение времени выполнения работ; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ; – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – дополнительная ответственность, например, работы, связанные с возможностью материального ущерба, поломок особо ценного оборудования.	размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
--	--	---	---

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
уборщика служебных помещений**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор и др.); – отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели,	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

		оборудования, другие факторы); – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади	
--	--	--	--

**Стимулирующая надбавка по итогам работы
делопроизводителя**

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: – отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, Рособрнадзор, комитет образования и др.); – отсутствие замечаний со стороны работников учреждения; – динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; – сокращение времени выполнения работ; – оперативное устранение нештатных ситуаций; – сложность выполняемых работ; – выполнение новых или нетиповых задач; – характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; – разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений.	от 10 до 100 % Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда

6. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.5 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления
премиальных выплат по итогам работы за месяц
для должностей педагогических
работников кафедры начальных классов

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы	Проведение в рамках преподавания учебных предметов (курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов образовательной программы) олимпиад, конференций, турниров интеллектуальных игр и т.п.	Школьный уровень организатор - 2 б Победитель - 3 б Призёр – 2 б
		Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов учреждения (для руководителей параллели)	3 б
		Организация и проведение массовых мероприятий не ниже муниципального уровня	2 б
		Регионального уровня	3 б
		Федерального уровня	5 б
		Отсутствие случаев травматизма учащихся	2 б
		Для воспитателей ГПД Соответствие наполняемости групп	от 1 до 5 б
		Для воспитателей ГПД Отсутствие травм, полученных обучающимися во внеурочное время	от 1 до 5 б
		Для воспитателей ГПД Организация экскурсий, походов с воспитанниками за пределы образовательного учреждения	2 б
2.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся	Проведение мероприятий по просвещению и консультированию родителей: индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме, оформлению стендов, уголков для родителей, выставок книг по семейному воспитанию и других мероприятий (для руководителей параллели)	от 1 до 5 б
		Участие в деятельности «Педагогического лектория для родителей»	2 б
		Для воспитателей ГПД Взаимодействие по воспитанию учащихся с их родителями (лицами их заменяющими), классными	2 б

		руководителями	
3.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Проверка работ ВПР, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ в репетиционный период	от 1 до 5 б
		Работа классного руководителя: наполняемость класса от 30-35 от 36 и выше	3 б 4 б
		Организация дистанционного, смешанного и гибридного обучения учащихся	2 б
		Выступления с методическими докладами и сообщениями: на уровне учреждения на муниципальном уровне на областном уровне	1 б 2 б 3 б
		Количество опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные регионального уровня, федерального уровня	по 5 б за результат интеллектуальной деятельности
		Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области	3 б
		Посещение уроков коллег, с целью повышения методического уровня	от 1 до 5 б
		Результативность достижений обучающихся, имеющих нарушения в развитии устной, письменной речи и психических функций в виде письменных работ или диагностических карт (для логопедов, дефектологов, психологов)	от 1 до 5 б
		Социализация учащихся ОВЗ в результате конкурсов, праздников, выставок, спортивных соревнований и мероприятиях школы и района (подготовка и участие)	школьный уровень – 2б районный – 3 б региональный – 5 б
4.	Оценка качества образования родителями (законными представителями) учащихся	Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), жалоб в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;	3 б
		Жалобы родителей (законных представителей)	снятие баллов от 3 до 10 от итоговой суммы баллов
5.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации	от 1 до 5 б
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и (или) внешнего контроля (для руководителей параллелей)	5 б

		Работа классного руководителя: ношение школьной формы, сменной обуви, наличие шеврона и карты Глолайм, отсутствие опозданий низкий уровень средний уровень высокий уровень	1 б 2 б 3 б
		Работа классного руководителя: дежурство по школе низкий уровень средний уровень высокий уровень	1 б 2 б 3 б
		Дополнительное выполнение поручения вне педагогической нагрузки	от 1 до 5 б
6.	Занятие педагогическим работником первого или призового места в конкурсах различного уровня	Участие работника в конкурсах профессионального мастерства муниципальный конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места областной конкурс: занятие 2-3 места занятие 1 места; всероссийский конкурс участие занятие 2-3 места занятие 1 места	10 б 20 б 30 б 40 б 50 б 60 б 70 б

**Премияльные выплаты по итогам работы
тьютора**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	макс. 5 б.
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	макс. 5 б.
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	макс. 5 б.
		Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации, родителей	1 б.
		Использование эффективных форм взаимодействия со специалистами и родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	макс. 2 б.
2.	Общественная активность	Замена отсутствующего тьютора/учителя	макс. 3 б.
		Организация внеклассных мероприятий, участие в конкурсах с детьми, в субботниках, ремонтных работах	макс. 3 б.
		Художественное оформление общественных помещений к различным мероприятиям	макс. 2 б.
3.	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 б.

4.	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	макс. 2 б.
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения муниципальный уровень региональный уровень федеральный уровень	макс. 3 б.
5.	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Очное/Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	макс. 3 б.
6.	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	макс. 3 б.

**Премияльные выплаты по итогам работы
ассистента**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	макс. 5 б.
		Качественное оказание технической помощи воспитаннику, отсутствие жалоб со стороны педагогических работников и родителей (законных представителей)	макс. 5 б.
2.	Общественная активность	Замена отсутствующего работника	макс. 5 б.
		Помощь учителю, участие в субботниках, ремонтных работах	макс. 5 б.
3.	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при сопровождении учащегося с ОВЗ	2 б.
4.	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов
5.	Взаимодействие	Использование эффективных форм взаимодействия со специалистами и родителями	3 б.

**Премияльные выплаты по итогам работы
для должностей специалистов**

(педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, методист, социальный педагог)

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
-------	--	--	--

1	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	1.1	Разработка и реализация коррекционных программ, индивидуальных планов коррекционной работы, коррекционных курсов внеурочной деятельности, АООП	1 программа – 1 б. 2 и более – макс 3 б.
		1.2	Выступления с методическими докладами, сообщениями, мастер-классами: на уровне учреждения на муниципальном уровне на региональном и межрегиональном уровне	Справа, приказ 1б. 2б. 3б.
		1.3	Проведение открытых уроков (занятий), мастер-классов с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области (в рамках участия в конкурсе профессионального мастерства)	Справа, приказ 1 б. 3 б.
		1.4	Участие в проведении ППк с присутствием родителей, по графику (протокол)/внеплановый индивидуальный консили	Макс. 3 б.
		1.5	Участие в педагогических конкурсах (очные /интернет): районный региональный всероссийский	Свидетельство, положение о конкурсе и др. 1 б. 2 б. 3 б.
			Увеличение интенсивности труда: дети сверх нормы 1-2 обучающихся свыше 3 обучающихся	1 б. 5 б.
2	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся	2.1	Участие в деятельности «Педагогический лекторий для родителей»	1 б.
		2.2	Проведение семинаров-практикумов, индивидуальных бесед, консультаций	1 б.
3	Исполнительская дисциплина педагогического работника	3.1	Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации	макс 2 б
		3.2	Отсутствие обоснованных жалоб (в т.ч. родителей, законных представителей)	макс 2б.
		3.3	Выполнение поручений администрации (в т.ч. дежурство)	макс 2 б
4	Психолого-педагогическое сопровождение реализации	4.1	Дополнительный объем работ по проведению диагностики воспитанников (1 –ый класс)	1 б.

	образовательных программ	4.2	Работа с детьми, находящимися на инклюзивном обучении и на дому:	макс 2
5	Положительная динамика коррекционной работы	5.1	Доля детей с ОВЗ, в отношении которых за отчетный период, наблюдается положительная динамика развития - более 80% - более 20%	2 б. 1 б.
		5.2	Наличие аналитических справок о результатах мониторинга: полное диагностическое обеспечение коррекционно-развивающего процесса обеспечение в неполном объеме отсутствие диагностического материала	2б. 1 б. 0 б.
6	Результаты коррекционно-развивающей деятельности	6.1	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (индивидуальных образовательных программ): ИОП и маршруты не разрабатываются	2 б. 0 б.
		6.2	Участие в конкурсах с учащимися районный, региональный, всероссийский	макс 2 б.
7	Достижение высокого качества и доступности образования		Разработка индивидуальных образовательных маршрутов (индивидуальных образовательных программ): ИОП и маршруты не разрабатываются	1 б. 0 б.

7. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.6 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления стимулирующей
надбавки по итогам работы за год
для должностей педагогических работников кафедры
начальных классов

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке зарботной платы) или в баллах
1.	Результаты учебных достижений учащихся по итогам учебного года	Доля учащихся, подтвердивших на ВПР годовую отметку по предмету, – не ниже 80 процентов (для 4х классов)	2 балла
		Уровень организации образовательного процесса в 1-х классах: Низкий Средний Высокий	1 б 2 б 3 б
		Отсутствие учащихся, получивших отметку «2» на промежуточной аттестации и условно переведенных в следующий класс (для 2-4х классов)	от 1 до 5 балла
		Доля учащихся, получивших на промежуточной аттестации отметки «4» и «5» по предмету, выше 50 процентов (для 2-4х классов)	от 1 до 5 балла
		Количество учащихся, являющихся за отчетный период победителями или призерами Всероссийской олимпиады школьников: Школьный этап: призер победитель Муниципальный этап: призер победитель	1 б (за каждого обуч) 3 б (за каждого обуч) 5 б (за каждого обуч) 10 б (за каждого обуч)
2.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной	Отсутствие учащихся, получивших отметку «2» на промежуточной аттестации и условно переведенных в следующий класс (для 2-4х классов)	от 1 до 5 балла

	работы	Доля учащихся, получивших на промежуточной аттестации отметки «4» и «5» по предмету, выше 50 процентов (для 2-4х классов)	от 1 до 5 балла
3.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Координация расписания учебных занятий	10 000 руб
		Работа в комиссиях, рабочих группах	от 1 до 5 балла
		Руководство предметной школьной методической кафедрой учителей, руководителей параллелей	15 000 руб
		Наставничество (за каждого учителя)	1000 руб.
		Дополнительное выполнение поручения вне педагогической нагрузки	1000-30000 руб
		Участие в общих проектах учреждения	1000-30000 руб

3. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.7 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления премиальных выплат по итогам работы для должностей педагогических работников 5-11 классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

№п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы	Доля детей, обучающихся по дополнительной общеобразовательной программе учреждения или посещающих факультативы в рамках внеурочной деятельности по профилю предмета, от общего числа учащихся – не менее 50 процентов	500 руб
		Количество обучающихся, являющихся победителями или призерами научно-практических конференций: <i>муниципальный этап</i> участник призер победитель <i>областной этап</i> участник призер победитель <i>всероссийский этап</i> участник призер победитель	500 руб. 2 000 руб. 3 000 руб. 1000 руб. 2 500 руб. 3 500 руб. 1500 руб. 3 000 руб. 4 000 руб.
		Проведение в рамках преподавания учебных предметов (курсов, дисциплин (модулей), иных компонентов образовательной программы) олимпиад, конференций, турниров интеллектуальных игр и т.п.	500 руб

		Участие обучающихся в социально значимой деятельности (в реализации социальных проектов, программ и т.п.)	500 руб
		Наличие учащихся – победителей, призеров, лауреатов, дипломантов конкурсов, проводимых в рамках внеурочной деятельности	500 руб
		Вовлеченность обучающихся в предметные и межпредметные учебные проекты: за участие в предметных и межпредметных учебных проектах не менее трех обучающихся в каждом классе	500 руб
		Участие в разработке и осуществлении различных образовательных проектов учреждения	1000 руб
		Организация и проведение школьных массовых мероприятий не ниже муниципального уровня	3000-5000 руб.
		Отсутствие случаев травматизма учащихся (учителя физической культуры, технологии)	1000 руб
		Отсутствие учащихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам учебные занятия	500 руб
2.	Взаимодействие с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся	Проведение обязательной профилактической работы с родителями, чьи дети состоят на внутришкольном учете	500 руб
		Проведение мероприятий по психолого-педагогическому просвещению и консультированию родителей: родительских собраний, индивидуальных и групповых консультаций, в том числе в дистанционной форме, оформлению стендов, уголков для родителей, выставок книг по семейному воспитанию и других мероприятий	500 руб
		Обеспечение участия родителей в реализации образовательных программ в учреждении: в проведении занятий по дополнительным общеразвивающим программам, в проведении праздников, экскурсий, походов и т.п.	500 руб
		Участие в деятельности «Педагогического лектория для родителей»	500 руб
3.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Проверка работ ВПР, ОГЭ, ГВЭ, ЕГЭ в репетиционный период	1000-5000 руб
		Отсутствие неудовлетворительных результатов на репетиционных ОГЭ и ЕГЭ	5000 руб
		Использование на уроке разнообразных форм ИКТ в образовательном процессе: презентаций, фильмов (роликов), электронных тестов, справочников, цифровых образовательных ресурсов	500 руб
		Проведение промежуточной аттестации экстернов	500 руб
		Руководство ППЭ	5000 руб
		Организация и проведение пробных и основных экзаменов	500 руб
		Техническое сопровождение пробных и основных экзаменов	1000 руб
		Разработка методических и дидактических материалов, рекомендаций, учебных и учебно- методических пособий и т.п., применяемых в образовательной деятельности	500 руб

		Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, пособий, имеющих соответствующий гриф и выходные данные регионального уровня, федерального уровня	500 руб
		Количество открытых уроков (занятий), мастер-классов, групповых консультаций, выступлений на конференциях, семинарах, методических объединениях, заседаниях творческих лабораторий, педагогических чтениях с размещением презентации на официальном сайте учреждения, публикация работ с изложением практического опыта: на уровне учреждения на уровне района или области (за одно мероприятие)	1000-2000 руб
		Участие педагогов в инновационной деятельности рабочих групп (по приказу): школьный уровень муниципальный уровень областной уровень	1000 руб 2000 руб 3000 руб
		Участие работника в конкурсах профессионального мастерства уровня «Лучший учитель"/ «Мой лучший урок» муниципальный конкурс: участие 2-3 место I место областной конкурс: участие 2-3 место I место всероссийский конкурс участие 2-3 место I место	2 000/500 5 000/1000 7 000/1500 5 000 10 000 15 000 15 000 50 000 70 000
		Победа в ежегодном школьном конкурсе профессиональных портфолио (школьный этап подготовки к конкурсу ПНПО) «Созвездие ...»	8000 руб.
		Организация и проведение консультаций для обучающихся «групп риска» к ЕГЭ, ОГЭ	До 20000 руб
		Дополнительное выполнение поручения вне педагогической нагрузки	1000-30000 руб
4.	Исполнительская дисциплина педагогического работника	Соблюдение требований к ведению документации: отсутствие замечаний к содержанию и оформлению документации, своевременность предоставления документации	1000 руб
		Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и (или) внешнего контроля	1000 руб
		Отсутствие обоснованных жалоб родителей (законных представителей), жалоб в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений	1000 руб

4. Изложить в новой редакции эффективности и результативности приложения № 3.8 «Перечень показателей эффективности и результативности деятельности и (или) критериев оценки деятельности работников учреждения для установления стимулирующей надбавки по итогам работы для должностей педагогических работников 5-11 классов» Положения об оплате труда и стимулировании работников, утвержденного приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575 :

«

№п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Результаты учебных достижений учащихся по итогам учебного года	Средний балл ЕГЭ / ОГЭ по предмету – не ниже муниципального уровня	6000 руб
		Результаты ЕГЭ у учащихся – выше 90 балла	1000 руб за каждого учащегося
		Высший балл ОГЭ выпускников 9 класса	1000 руб за каждого учащегося
		Победители или призеры Всероссийской олимпиады школьников 4-11 классов: муниципальный этап призер победитель	1000 руб 2000 руб
		региональный этап призер победитель	3000 руб 4500 руб
2.	Результаты внеучебных достижений учащихся и воспитательной работы	Доля обучающихся – победителей и призеров мероприятий (смотров, конкурсов), за исключением всероссийской олимпиады школьников не менее 10%	1000 руб
		всероссийский этап призер победитель	9000 руб 18000 руб
3.	Осуществление методической и организационно-педагогической деятельности	Работа с сайтом учреждения: регулярное сопровождение сайта и размещение обязательной информации в ведение отдельных разделов сайта учреждения (блогов, страниц), размещение методических и иных документов, разработанных работником для обеспечения образовательной деятельности	5000 руб
		Координация работы электронного журнала	20000 руб.
		Координация расписания учебных занятий	30000 руб.
		Администрирование, обслуживание локальной сети учреждения, сервера, сохранность информации	20000 руб.
		Организация и сопровождение олимпиадного движения обучающихся (включая ВСОШ по предметам) организация сопровождение	10000 руб 15000 руб
		Организация питания	35000 руб
		Проведение мониторинга качества образования в целях подготовки к ГИА	15000 руб
		Доплата учителям-региональным экспертам	3000 руб
		Координация работы по проведению оценочных процедур	15000 руб
		Руководство школьной предметной кафедрой учителей:	8000 руб

		до 10 человек до 25 человек за каждый дополнительный учебный предмет	12000 руб +1000 руб + 1000 руб
		Наставничество (за каждого учителя)	1000 руб.
		Руководство инновационной деятельностью рабочих групп (по приказу): школьный уровень (в том числе проектами программы развития ОУ) муниципальный уровень региональный уровень	2 000 руб. 2500 руб. 3 000 руб.
		Участие педагогов в инновационной деятельности рабочих групп со значимыми результатами: школьный уровень муниципальный уровень региональный уровень	1000 руб 1500 руб 2000 руб
		Организация и сопровождение спортивно-массовых мероприятий	До 30000 руб
		Сопровождение обучающихся «групп риска» к ЕГЭ, ОГЭ	До 20000 руб
4.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	Руководство и организация работы школьного музея	12000 руб
		Организация работы с РАИС «Навигатор»	15000 руб
		Руководство школьным театром «Кудроль»	5000 руб
		Руководство Детским Инжиниринговым Центром	10000 руб
		Руководство ЮИД	5000 руб
		Руководство и организация работы Школьным Медиацентром	10000 руб
		Руководство и организация работы Школьным пресс-центром	10000 руб
		Организация работы блогинга, работа в социальных сетях	10000 руб
		Сопровождение различных образовательных платформ	5000 руб
		Администрирование информационных зон и платформ по учреждению	1000 руб
		Руководство школой «Практическая физика»	16000 руб
		Руководство лабораторией «Промышленный дизайн»	4000 руб
		Руководство студией «Гончарное дело»	20000 руб
		Творческая работа, организация сотрудничества с благотворительными фондами, акции	10000 руб
		Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: руководитель член консилиума	2000 руб. 1000 руб.

5. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.9 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и(или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления премиальных
выплат по итогам работы для педагогов ОДОД

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
	1 раз в год		
1	Корреляция текущей, промежуточной и итоговой аттестации	Уровень обученности 1- от 70% 2- от 85%	1-2
	1 раз в месяц		
2	Результаты олимпиад, чемпионатов	Муниципальный	3
		Региональный	5
		Федеральный	10
3	Результаты проектной и исследовательской работы	Школьный	1
		Муниципальный	3
		Региональный	5
		Федеральный	10
4	Результаты творческих, спортивных и иных конкурсов обучающихся	Муниципальный	3
		Региональный	5
		Федеральный	10
5	Участие и результативность в конкурсах педагогического мастерства	Школьный	1- У 2- Р
		Муниципальный	2 – У 3- Р
		Региональный	3-У 5-Р
		Федеральный	5-У 10-Р
6	Трансляция педагогического опыта	Школьный	1
		Муниципальный	2
		Региональный	3
		Федеральный	4
7	Посещаемость занятий	3- от 90%	3
8	Организация психологической безопасности обучающихся	1 - Нет жалоб	1

6. Изложить в новой редакции показатели эффективности и результативности приложения № 3.10 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и результативности
деятельности и (или) критериев оценки деятельности
работников учреждения для установления премиальных
выплат по итогам работы и стимулирующей надбавки
по итогам работы для должностей работников заместителей
руководителя, учебно-вспомогательного персонала и
административно-хозяйственных работников

Премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1.	Работа с информационными системами (далее – ИС)	Ведение официального сайта учреждения всети «Интернет»: Регулярная работа с информационной системой. Своевременное размещение информации в ИС. Подготовка (поиск, сканирование) документов для размещения в ИС. Обеспечение обновления информации в ИС. Оперативное устранение замечаний и нарушений со стороны администратора ИС.	5000 -10 0000 руб
		Работа в АИС «ЭДС»	5000 руб.
		Ведение сайта ГМУ bus.gov.ru, ЕИС zakupki.gov.ru, АЦК goszakaz.lenobl.ru, АЦК финансы, Свод-смарт, портал Госуслуг gosuslugi.ru, ФСС fss.ru в сети Интернет	5000 -10 0000 руб.
		Работа в ЕГИССО	2000 руб.
		ГИС СОЛО	5000 руб.
		Ведение учетно-отчетной документации для «ЦЗН», социального фонда и др.	5000 -10 0000 руб
		Работа в автоматизированной информационной системе «Меркурий»	1000 руб.
		Работа в системе «Модуль ГИС» поежемесячному заполнению энергодеклараций	2000 руб.
		Ведение отчетности по энергосервисному договору	2000 руб.
		Работа в программе по питанию «Вижен-Софт»	2000 руб.
		Аверс	1000 руб.

№ п/п	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
		Работа в РГИС «Энергоэффективность»	2000 руб.
		Заполнение отчетности СЗВ-ТД	10000 руб.
		Работа в информационной системе реабилитации и реабилитации инвалидов	1000 руб.
		Введение по указанию директора учреждения текущей информации в банкданных	1000 руб.
2.	Кадровая работа	Работа в тарификационной комиссии /комиссии по оплате труда: руководителю комиссии и члену комиссии	10000 – 40 000руб. Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
		Работа в аттестационной комиссии (при условии проведения заседаний): председателю комиссии секретарю комиссиичлену комиссии	2000 руб. 1500 руб. 1000 руб.
		Руководство выборным органом первичнойпрофсоюзной организации учреждения	15000 руб.
		Работа ответственного по охране труда	5000 руб.
		Ведение табеля учета рабочего времени	10000 руб.
		Заполнение, регистрация и хранение листок нетрудоспособности	5000 руб.
		Участие в расследовании несчастных случаев	5000 руб.
		Контроль за выполнением плана- графика по прохождению медосмотра и прививок работникам	5000 руб.
		Ведение воинского учета и бронирования работников	10000 руб.
		Ведение документации по учету и движению кадров	10000 руб.
		Заполнение, учет и хранение трудовых книжек	5000 руб.
		Формирование и ведение личных дел работников, внесение в них изменений, связанных с трудовой деятельностью	10000 руб.
3.	Организационн а работа	Изготовление декораций, реквизита к мероприятиям учреждения	2000 -8 0000 руб
		Своевременная подготовка учреждения к осенне-зимнему и весенне-летнему сезону, началу отопительного сезона, новому учебному году	2000 -8 0000 руб
		Участие в генеральных уборках (в отношении работников, в обязанности которых участие в генеральных	2000 -15 0000 руб

уборках не входит)	
Установка, настройка и отладка нового оборудования, программного обеспечения	2000 -8 0000 руб
Своевременное предоставление документации	5 баллов
Выполнение дополнительной работы по сопровождению (обеспечению исполнения) договоров	3 балла
Подготовка заявок на получение грантов, распределяемых на конкурсной основе	2000 -8 0000 руб
Координация работы по родительской плате. Оформление документов на компенсацию	6000 руб.
Дополнительное выполнение поручения вне должностные обязанности	1000-30000 руб
Участие в общих проектах учреждения	1000-30000 руб

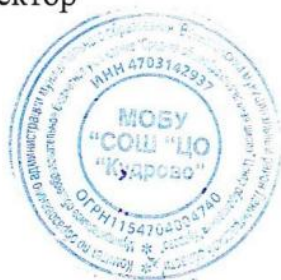
№ п/п	Показатели эффективности результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях или процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
4.	Качество выполненных работ	Оценивается комиссией по оплате труда. При оценке работника учитывается: - отсутствие предписаний со стороны контролирующих органов (Роспотребнадзор, обрнадзор, финансовые органы муниципального образования, ФНС, ФСС, ПФ и др.); - отсутствие замечаний по учету товарно-материальных ценностей (в отношении лиц, работающих с ТМЦ или имеющих материальную ответственность); - отсутствие замечаний со стороны потребителей услуг, работников учреждения; - динамика удовлетворенности качеством выполненных работ в сравнении с предыдущим периодом; - сокращение времени выполнения работ, например, ремонтных; - оперативное устранение нештатных ситуаций; - предотвращение краж, проникновения в учреждение; - сложность выполняемых работ, например, сложность уборки помещения (наличие мебели, оборудования, другие факторы); - выполнение новых или нетиповых задач; - характер (содержание) работ, например, нестандартные, редко повторяющиеся работы; - разнообразие (комплексность) работ, например, разнообразные, комплексные работы, связанные с многообразием решаемых задач и требующие значительной аналитической деятельности в процессе выработки и принятия решений; - координация деятельности подчиненных работников или работников, выполняющих поручения; - образцовая чистота и порядок вверенного участка, площади (для уборщиков служебных помещений и младших воспитателей); - дополнительная ответственность, например, работы, связанные с повышенным риском несчастных случаев или с возможностью материального ущерба, аварий, поломок особо ценного оборудования	от 10 до 100 процентов Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
5.		Масштаб руководства	10000-80000 Конкретный размер выплаты устанавливается

			комиссией по оплате труда
6	Выполнение функциональных обязанностей, не входящих в должностные обязанности	Выполнение функциональных обязанностей контрактного управляющего, специалистов по закупке, работников контрактной службы	30000-60000 руб Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
		Дополнительное выполнение поручения вне должностные обязанности	1000-40000 руб Конкретный размер выплаты устанавливается комиссией по оплате труда
		Участие в общих проектах учреждения	1000-30000 руб

Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Ю. Соловьев