

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
«ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ «КУДРОВО»**

П Р И К А З

25.03.2025

№ 304

О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулировании работников, утвержденное приказом директора МОБУ «СОШ «ЦО «Кудрово» от 28.08.2023 № 575

На основании решения Общего собрания работников от 24.03.2025 № 1

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Дополнить пункта 4.24 абзацем : «Профессиональная стимулирующая надбавка советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательных организаций за счет межбюджетных трансфертов из федерального бюджета (при наличии нормативного правового акта Российской Федерации) устанавливаются в размере 5 000 рублей».
2. Дополнить должность «Техник» в ПКГ второго уровня первый КУ и изложить в новой редакции.

ПКГ, КУ, должности, не включенные в ПКГ		Должности	Межуровневый коэффициент
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	1-й КУ	Инспектор по кадрам; лаборант, <u>техник</u>	1,30

3. Дополнить должности в перечень должностей, не включенных в ПКГ и изложить в новой редакции.

Должности, не включенные в ПКГ	<u>Младший сетевой администратор</u>	1,75
	Специалист по закупкам; специалист по охране труда; работник контрактной службы.	1,95
	Специалист по охране труда II категории, <u>сетевой администратор</u>	2,05

	<i>Системный администратор</i>	2,10
	Специалист по охране труда I категории	2,20
	Контрактный управляющий	2,50

4. Дополнить показатели эффективности и результативности деятельности новым критерием «Личный вклад в работу над имиджем организации» и изложить в новой редакции приложения № 3.1 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и
результативности деятельности и (или)
критериев оценки деятельности работников
учреждения для установления премиальных
выплат по итогам работы для должностей
педагогических работников, реализующих
образовательную программу дошкольного
образования

**Премиальные выплаты по итогам
работы**
воспитателя, музыкального руководителя,
инструктора по физической культуре

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному у окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие

		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
		Соблюдение режимов дня воспитанников	1 балл
		% пребывания воспитанников в группе:	
		посещаемость свыше 70%	1 балл
		посещаемость свыше 80%	2 балла
		посещаемость свыше 90%	3 балла
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Отсутствие задолженности по родительской плате	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
5	Эффективная организация образовательного процесса и индивидуального образовательного процесса	Качественная организация непосредственной образовательной деятельности с соблюдением расписания и комплексного тематического планирования.	1 балл
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с еженедельным планированием. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балл
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
		Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 балла

8	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
10	Личный вклад в работу над имиджем организации	Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов
		Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов
11	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
педагога-психолога**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача	0,5 балла

		отчетности	
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
4	Результативность работы психологической службы	Эффективность работы по обеспечению психологической адаптации воспитанников	1 балл
		Осуществление деятельности, направленной на сохранение психологического, соматического и социального благополучия педагогического коллектива (профилактика профессионального выгорания, работа с молодыми педагогами и др.)	1 балл
5	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Эффективные формы взаимодействия с родителями (консультации, тренинги, открытые занятия, собрания, круглые столы и др.)	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
6	Эффективная организация образовательного процесса, эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Эффективная организация коррекционно-образовательного процесса с детьми с ОВЗ	1 балл
		Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	от 1 до 3 баллов
7	Организация развивающей предметно - пространственной среды в	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление	1 балл

	соответствии с требованиями ФГОС	пособий своими руками.	
8	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балла
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
		Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 баллов
9	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 баллов
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 баллов
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
10	Личный вклад в работу над имиджем организации	Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов
		Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов
11	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
учителя-логопеда и учителя-дефектолога**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке зарботной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя, учителя-логопеда, учителя-дефектолога	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Эффективное консультативно- просветительское сопровождение детей и их семей по вопросам реализации, дифференцированных условий обучения, воспитания, коррекции, развития и социализации детей с ОВЗ в условиях дошкольного образовательного учреждения.	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл

5	Эффективная организация образовательного процесса,	Эффективная организация коррекционно-образовательного процесса с детьми с ОВЗ	1 балл
	эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Качественная организация индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Создание развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Эффективная деятельность педагога по обеспечению развития и воспитания детей, реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Высокий уровень и разнообразие творческих, исследовательских, проектных и других работ с воспитанниками	3 балл
		Подготовка победителей, призеров и лауреатов конкурсов:	
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	2 балла
		федеральный уровень	3 балла
8	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Дистанционное участие на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	0,5 балла
		Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства	региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
		муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
10	Личный вклад в работу над имиджем	Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
		Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов

	организации	Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов
11	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

**Премияльные выплаты по итогам работы
методиста**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Качественная организация художественного оформления общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективная работа с педагогическим коллективом по предупреждению травматизма	1 балл
		Эффективный контроль за соблюдением режимов дня воспитанников	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл

		Эффективный контроль за оформлением мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Контроль за качественной организацией праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл
5	Результативность образовательной деятельности	Проведение мероприятий в рамках реализации региональной или федеральной инновационной площадки, пилотных проектов	2 балл
6	Координация деятельности воспитателей, других педагогических работников	Методическое сопровождение педагога, в период подготовки к аттестации на квалификационную категорию	3 балл
		Организация работы психолого-педагогического консилиума. Координирование деятельности членов консилиума.	3 балла
		Наличие педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, в течение отчетного периода	1 балл
		Наличие педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, в течение отчетного периода	1 балл
7	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
9	Личный вклад в работу над имиджем организации	Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов
		Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов

10	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов
----	---------------------	--	------------------

**Премияльные выплаты по итогам работы
старшего воспитателя**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	0,5 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	0,5 балла
2	Общественная активность	Замена отсутствующего воспитателя	от 0,3 до 1 балла за одну замену
		Исполнение ролей на детских утренниках, участие в субботниках, ремонтных работах	1 балл за каждое участие
		Художественное оформление общественных помещений детского сада к различным мероприятиям	1 балл
3	Охрана жизни и здоровья детей	Эффективная работа с педагогическим коллективом по предупреждению травматизма	1 балл
		Эффективный контроль за соблюдением режимов дня воспитанников	1 балл
4	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей	1 балл
		Оформление мини-музеев, стендов, стенгазет, буклетов, выставок	1 балл
		Качественная организация праздничных, физкультурно-оздоровительных и тематических мероприятий	1 балл

5	Эффективная организация образовательного процесса, эффективная организация индивидуального образовательного процесса	Эффективный контроль за качественной организацией непосредственной образовательной деятельности с соблюдением расписания и комплексного тематического планирования.	1 балл
		Эффективный контроль за качественной организацией индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) детей с ограниченными возможностями здоровья	1 балл
6	Организация развивающей предметно - пространственной среды в соответствии с требованиями ФГОС	Эффективный контроль за созданием развивающей предметно-пространственной среды в соответствии с лексическими темами недели. Пополнение развивающей предметно-пространственной среды, изготовление пособий своими руками.	1 балл
7	Самообразование и повышение профессионального уровня, обобщение и распространение педагогического опыта	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	0,5 балла
		Выступление с методическими докладами и сообщениями:	
		уровень учреждения	0,5 балла
		муниципальный уровень	1 балл
		региональный уровень	3 балла
		федеральный уровень	5 баллов
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства	муниципальный уровень	10 баллов
		региональный уровень	30 баллов
		федеральный уровень	50 баллов
		Дистанционное участие в конкурсах на всех уровнях (1, 2, 3 место и лауреатство)	1 балл
9	Личный вклад в работу над имиджем организации	Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов
		Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов

10	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов
----	---------------------	--	------------------

.»

5. Дополнить показатели эффективности и результативности деятельности новым критерием «Личный вклад в работу над имиджем организации» и изложить в новой редакции приложения № 3.3 «

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей эффективности и
результативности деятельности и (или)
критериев оценки деятельности работников
учреждения для установления премиальных
выплат по итогам работы для должностей
работников административно-
хозяйственного, учебно-вспомогательного
персонала и прочего

**Премиальные выплаты по итогам работы
руководителя структурного подразделения**

№	Показатели эффективности и результативности деятельности, критерии оценки деятельности	Значение или условие достижения показателя эффективности и результативности деятельности. Значение критерия оценки деятельности. Объем дополнительных или сверхнормативных работ, выполненных работником	Размер выплаты, в рублях, процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) или в баллах
1	Трудовая дисциплина, исполнительская дисциплина	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	2 балла
		Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов с установленными сроками исполнения, высококачественное ведение внутренней документации учреждения, заполнение мониторингов, сдача отчетности	2 балла
		Отсутствие замечание по результатам внутреннего и внешнего контроля	2 балла
2	Охрана жизни и здоровья детей	Отсутствие случаев детского травматизма, при осуществлении образовательного процесса в структурном подразделении	2 балла
3	Взаимодействие с родителями	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	1 балл

		Отсутствие задолженности по родительской плате	1 балл
4	Самообразование и повышение профессионального уровня	Участие в семинарах, вебинарах, конференциях по профилю деятельности, повышение квалификации	1 балл
5	Личный вклад в работу над имиджем организации	Участие в социальной активности (благотворительности, культурной жизни, социально значимых проектах)	до 5 баллов
		Публикация научно-исследовательских и методических работ в педагогических журналах и на тематических сайтах (авторские работы)	до 5 баллов
		Участие в PR-мероприятиях (организация дней открытых дверей, презентаций, участие в специализированных выставках, ярмарках образования, публикации о достижениях детского сада в СМИ)	до 5 баллов
6	Интенсивность работ	Выполнение дополнительной работы по поручению руководителя выходящей за рамки должностных обязанностей	от 1 до 5 баллов

».

6. Настоящий приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2025.

7. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



И.Ю. Соловьев